

展望来年,只争朝夕不负韶华



2020年,是决胜全面建成小康社会、打赢精准脱贫攻坚战、实现“十三五”规划收官、筹谋“十四五”规划布局之年,是中央决定建设“成渝双城经济圈”、重庆市确定构建“一区两群”区域协调发展格局的开启之年,是医院成为重庆大学附属三峡医院的元年,也是三峡医学中心启动建设、重庆市卫生健康学校招生开学的一年,医院发展进入新时代,踏上新征程,务必振奋精神,攻坚克难,以更大信心、更高标准、更严要求、更实举措,深入践行助力健康中国八大行动,推动各项事业再创佳绩。

(一)明确年度业务指标

门诊诊疗人次 315 万;门诊挂号人次 205 万;出院人次 12.5 万;手术台次 5.5 万。

(二)落实年度核心主题

面对新形势、新任务、新要求,医院准确把握习近平总书记关于卫生与健康事业的新理念新思想新战略,牢牢把握成为重庆大学附属三峡医院、打造西部医学中心万州副中心、建设三峡国际健康城的重大历史机遇,进一步增强围绕中心、服务大局、护佑百姓的责任感和紧迫感,沉心思考、用心谋划,将“医学高地三加快、院校融合三提升”作为2020年度核心主题,明确发展方向,优化资源配置,把短板补得再扎实一些,把基础打得再牢固一些,全员加压、全力以赴,持续不断为区域卫生健康事业发展注入新动能。

1. **医学高地三加快**:加快建设西部医学中心万州副中心、加快建设三峡国际健康城三峡医学中心、加快建设重庆市卫生健康学校。

2. **院校融合三提升**:提升综合能力、提升科教能力、提升服务能力。

(三)重大引领超常发展

医院将在重庆大学全方位、深层次的引领和扶持下,围绕学科建设,科学

研究、教学平台、人才培养、国际合作5个方面,锁定五年提振计划,明确每年工作目标,医院每年投入不低于5000万元的专项经费,从神经内科、康复科、肿瘤科3个学科方向创建国家级学科平台,市级学科平台达到25个,新增校级重点专科10个;建立基础医学研究中心、临床医学研究中心、转化医学研究中心、医学人工智能研究中心“四大中心”,打造健康医疗大数据平台,重点实验室、生物样本库,搭建国际一流的临床研究公共服务平台;国家自然科学基金项目年申报量超过50项,其他科研项目年申报量200项、年新增批科研立项50项;设置临床医学院,新增5个临床教研室,2-5个专科医师培训基地;院士专家工作站达到5名院士,培养和引进国家级医学人才2-3名、省部级医学人才5-6名、校级人才15名、博士50名,新增博士生导师10名、硕士生导师30名;每年出国交流学习30人以上,国际专家交流10次以上;助力医院各项工作再上新台阶,早日成为高水平研究型的综合性医院和渝东北三峡库区城镇群医学高地(高水平临床诊疗中心、高起点科研创新转化中心、高标准医学教学中心、高层次人才集聚中心),通过创建国家级区域医疗中心、医学研究中心,快速跻身国内一流名院行列。

(四)不断筑牢发展根基

夯实人才队伍基础,每年投入不低于2000万元的高端人才引进专项经费,深入实施“六个创新”(创新人才服务理念、创新人才引进模式、创新人才培养方式、创新人才激励机制、创新人才学科结构、创新人才考核评估),确保高端人才有干事平台、青年骨干有晋升渠道、出国出境有明确目标,普通职工文化修养、学识水平、综合素质全方位提升,尽快建立与教学医院建设发展相匹配的能力。

推进公立医院综合改革,以现代医院管理制度建设为重点,健全维护公益性、调动积极性、保障可持续的运行机制,扎实做好三级公立医院绩效考核、RBRVS绩效改革、落实国家基本药物制度、药品集中带量采购、取消医用耗材

加成同步调整医疗服务项目价格、医保付费DRG制度改革试点、内部控制体系建设等工作。做好“三个强化”(强化四个一体、强化六个落实、强化绩效考核)、“三个落实”(落实两项制度、落实全员轮训、落实技术推广)、“三个细化”(细化帮扶方案、细化评审路径、细化创新举措),推进分级诊疗制度,落实健康扶贫举措。

加快医院信息化建设与发展,推进信息便民应用,启动互联网医院建设,推动居民电子健康卡、住院预约、远程医疗监护及健康指导干预等工作落地见效。完善信息平台二期建设,升级临床支持、辅助决策等系统。打造区域协同信息平台,发展壮大远程会诊、远程超声诊断、远程康复等服务。

(五)快速提升综合实力

提升健康服务水平。整合健康资源,加大健康投入,拓展健康产业,确保人民群众享有公平可及、系统连续的预防、治疗、康复、健康促进等健康服务。发挥分院、中心专科特色,满足不同人群健康需求,关心关怀母婴、儿童、精神病患者、传染病患者、肿瘤患者、失能老年人等重点人群,万州区精神残疾康复中心开工建设。积极应对传染病和突发公共卫生事件,切实履行新冠肺炎渝东北集中救治定点医院职责,严格按照“集中患者、集中专家、集中资源、集中救治”的原则,坚决打赢疫情防控阻击战。构建更加完善的陆水空立体救援体系,最大化发挥胸痛中心、卒中中心、创伤中心、区域性危重儿童和新生儿救治中心、危重孕产妇救治中心区域协同救治的效能。

提升医疗管理水平。完善医院全面质量管理体系,重点打造质控中心,做好一级质控工作。建立新技术、新项目跟踪审查制度。优化资格授权审批程序。探索日间化疗等服务模式。倡导人性化的护理管理,试点开展叙事护理,推进安宁疗护病房建设,创新设置“护士睡眠日”。加强医院感染与预防风险评估,建立感控KPI考核体系,实现感染预警时间前置。

提升综合保障水平。提高生态环境

保护意识,确保医疗废物、医疗废水、危化品等零流失、零排放,辐射安全及放射卫生安全事故零发生。加强安全生产及应急管理,成立综合应急处突队伍,畅通院内外多部门应急联动渠道。向节能降耗要效益,完善能耗监控系统平台,争创重庆市节水型单位。

(六)扎实推进基层党建

一以贯之抓好基层党组织建设。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,确保党的创新理论在医院生根、生效。实施党支部书记“双培育”工程,坚持党员“双培养”方针,加强日常教育、管理、监督、激励和考核。严格执行党内组织生活制度,培育良好的党内政治生态,规范健康发展的党内政治生活。明确意识形态工作的主体责任,建立健全意识形态管控的长效机制。

一以贯之抓好党风廉政建设。紧盯“四风”动向新表现,突出强调“靶向治疗”,严格贯彻落实中央八项规定精神和实施细则,继续抓好精简会议、调查研究。始终保持肃纪反腐高压态势,重点整治在遵守政治纪律政治规矩、严以用权、服务群众、履职尽责等方面的突出问题。坚持多渠道多形式开展廉政教育学习,时刻警醒党员和干部知敬畏、存戒惧、守底线,提高“不想腐”的自觉性。

2019年,医院把初心写在敬佑生命、把使命落在救死扶伤上,在医疗岗位上勇于担当,在服务健康上深耕细作,用汗水浇灌收获,以实干笃定前行,开启了卫生健康事业高质量发展的新征程。只争朝夕,不负韶华,2020年,全院上下将在万州区委、区政府和重庆大学的领导下,积极主动作为,锐意开拓进取,加满油,把稳舵,鼓足劲,让重庆大学附属三峡医院(重庆三峡中心医院)这艘医疗航母迎着朝阳扬帆再起航,为加快形成“一区两群”区域协调发展格局贡献更新更大的力量!

三峡医苑

践行初心使命 奋力开创医院发展新格局

我院召开2019年度工作总结暨表彰大会

1月19日,我院召开了2019年度工作总结暨表彰大会,重庆大学校方代表、医院干部职工代表500多人齐聚一堂,总结成绩,表彰先进,展望未来。会议由院党委书记杨德清主持。

会上,张先祥院长作了《不忘初心担使命,砥砺奋进新征程》专题汇报。报告从深化主题教育、划转为重庆大学附属三峡医院、筹建医学中心、践行年度核心主题、推进医疗改革、脱贫攻坚、健康保障、技术水平、党群同心推动发展、优质高效行后管理、分院中心发展态势良好等方面进行了总结,同时确定了2020年的发展目标以及“医学高地三加快、院校融合三提升”的年度核心主题,“医学高地三加快”是指,加快建设西部医学中心万州副中心,加快建设三峡国际健康城三峡医学中心,加快建设重庆市卫生健康学校,“院校融合三提升”是指,提升综合能力,提升科教能力,提升服务能力。同时制定了年度发展目标,将紧扣目标任务,不断筑牢发展根基,快速提升医院综合实力,扎实推进基层党建工作,推动医院健康持续发展。2019年是我院建院90周年,更是医



院发展进程中极不平凡的一年。医院紧扣万州区“一心六型”两化路径决策部署,围绕“服务主动尽心,科教创新突破”的年度核心主题,紧抓划转为重庆大学直属附属医院的历史机遇,打好健康卫生行业“三峡”牌,在主题教育、医疗技术、学科建设、科研教学、服务保障、分院发展、分级诊疗、医联体建设、脱贫攻坚等方面取得了令人瞩目的成绩。同时,医院率先在全国推出“全天候门诊”、“贫困户专职医生”制度和“医共体导师”制度,牵头组建包含13家基层医院的医疗集团,全面托管龙驹镇中心卫生院,成功举办“三峡康养论坛”。运用第

院30强的第3位。大会还为先进科室及先进科室优秀管理者、援藏援外先进个人代表进行了表彰。眼科主任杨晓春,中心实验室副主任罗小河分别代表先进科室及先进个人进行了发言。

重庆大学医学部主任刘国祥表示,重庆大学附属三峡医院的成立意义重大、影响深远。大学与医院将共享教学、科研、人才和管理平台,实现机制相融、工作相融、文化相融、情感相融的深度融合。在夯实区域大型综合医疗中心的基础上,加快建设研究型、学术型医院的步伐。

面对新的发展历史机遇,张先祥院长表示,全院上下将在万州区委、区政府和重庆大学的领导下,积极主动作为,锐意开拓进取,以强烈的责任感和使命感让重庆三峡中心医院这艘医疗航母迎着朝阳扬帆再起航,为加快形成“一区两群”区域协调发展格局贡献更新更大的力量!

会后,200多名医务工作者还用歌舞、小品等形式喜迎新春,彰显了“不忘初心、牢记使命”的主题,展现了“只争朝夕、不负韶华”的风采。

科教创新突破 助力健康发展

1月16日,我院在三才厅召开了2019年度科教工作总结会。

会上,科教部主任郭莲莲围绕“核心主题、中职校筹建、学科建设、科研创新、临床教学、毕业后医学教育、继教培训、新职工培养”八个方面进行了汇报。总结了2019年医院健康管理中心获批全国健康管理学科建设与科技创新中心,肿瘤分院、男性科获批市级重点学科;科研项目获批上级部门立项41项,其中国家自然科学基金1项、市级科研18项;药学部获批国家级、市级临床药师培训基地,顺利通过国家住培三方评估检查,住培年度业务水平测试成绩排重庆市第2名等方面取得的成绩。

并围绕“医学高地三加快,院校融合三提升”核心主题,安排了下一步科教工作计划。

科教先进科室代表神经内科、泌尿外科、血液风湿科、放射科分别以强化优势专业、加强质量控制、组建科研

团队、落实激励制度、提升科研能力,坚持因地制宜、强化过程管理督导、全院首个开展CBL教学,围绕政策激励、学术交流、专人管理、创新特色宣教,提升团队科教内涵、首次引进人工智能、打造远程影像服务,推进“和而不同”的差异化分配理念等方面创新做法和亮点成效作了经验分享。

徐立新副院长肯定了2019年度科教工作取得的成绩,希望大家以划转为重庆大学直属附属医院为契机,注重转变身份,加强院校融合,全面提升医教研能力,适应新的发展形势,促进共同发展。

面对新机遇新挑战,张先祥院长对2020年科教工作着重强调:一要锁定目标,找准定位,细化年度任务,落实计划措施,明确责任人员;二要各学科须抢抓机遇、引育人才,注重学术带头人、高层次人才的培养与引进;三要加强院校合作、用好平台,促进学校与医院医教研充分融合;四要对学科建设与人才培养投入重金,强化激励考评。为医院建设成为高水平研究型的综合性医院、国家级区域医疗中心、医学研究中心,快速跻身国内一流高水平医院行列而不懈努力。

我院正式通过全国PCCM规范化建设评审 获三级医院达标单位授牌

2020年1月11日,在北京举行的《中国呼吸学科学术大会》上,我院作为重庆市第8家通过全国呼吸与危重症医学科规范化建设项目(PCCM)实地评审医院,接受了三级医院PCCM达标单位授牌。

据了解,PCCM规范化建设是中国工程院副院长、呼吸与危重症医学专家王辰大力倡导推动的学科建设项目,旨在推动呼吸与危重症医学科(PCCM)的规范化体系建设与能力提升,为实施分级诊疗创造条件,提升呼吸疾病防治水平。

2019年11月25日,国家PCCM规范化建设项目评审专家张建勇、黄毅一行对我院呼吸与危重症医学科进行了实地评审,主要按听取汇报、现场评审和结果反馈三个阶段进行。

汇报会上,评审专家就此次评审的目的、流程等进行了详细介绍。我院副院长牟华明就医院基本情况、呼吸与危重症医学科筹建和目前建设工作作了简要介绍,呼吸与危重症医学科主任向建华汇报了科室团队建设、项目达标情况、专科门诊建设、病区建

设、学科特色、PCCM医疗质量及效率、成果及展望、专科专修专培、学科影响和辐射范围等具体情况。

在现场评审环节,专家组实地查看了门诊、内镜室、监护室、睡眠呼吸检测室等,全面考察了科室设备、团队建设、工作流程、人员排班、接诊情况、人员资质及相关专业知识和技能技术。

反馈会上,专家组充分肯定了我院在PCCM规范化建设项目上取得的成绩,并在人才梯队建设、亚专业组建设、MDT、远程会诊、临床路径、科室质控、科研学术、专科设备等方面提出建议和意见,我院将以此为契机,全面加强内涵建设,助力学科健康持续发展。



2019年,是医院建院90周年,更是医院发展进程中极不平凡的一年。医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定不移地贯彻落实党的十九大战略部署,将人民对健康生活的向往作为奋斗目标,在区委、区政府以及区卫生健康委的领导下,紧扣全区“一心六型”两化路径决策部署,围绕“服务主动尽心,科教创新突破”的年度核心主题,不断完善工作思路,不断加快转型升级,不断改进薄弱环节,不断加大协调联动,全力打好卫生健康行业“三峡”牌。医院全年门诊诊疗人次306.04万,同比增长3.10%;门诊挂号人次189.52万,同比增长7.55%;出院人次11.65万,同比增长8.35%;手术台次4.93万,同比增长15.10%;药占比(不含中药饮片)27.33%,同比下降6%,持续提高人民群众健康获得感、幸福感、安全感。

一.划转重大,铸就发展新里程碑

自2017年10月24日医院与重庆大学首次商洽合作意向以来,历经800天的不懈努力和持续推动,2019年12月31日,市委常委、万州区委书记莫恭明率代表团赴重庆大学考察,双方召开座谈会并举行签约仪式,2020年1月1日起医院正式划转为重庆大学附属三峡医院。这是医院建院以来发展历程中的重要里程碑,能够分享重庆大学这所全球知名大学的丰富资源,补齐高端人才、重点学科、科研教学等方面的短板,实现医研和医教相长,有效提升医院的国内外影响力和学科平台、科研教学、人才培养、国家资源获取能力,成为区域性高层次医学人才培养基地、高水平医学人才聚集和医学科技创新高地,这是对接和服务国家、地方重大战略需求,落实重庆市“三大攻坚战”和“八项行动计划”的重要举措,实现了重庆高等教育与医疗卫生事业的深度融合。

二.医学中心,筹建工作迅速推进

为优化全区医疗资源布局,满足群众多层次、多样性、综合性的健康服务需求,自2014年起,医院开始策划三峡国际健康医养城项目,历经5年时间,2019年8月28日,区委组织召开项目论证专题会议,决定在高铁片区建设三峡国际健康城,由医院负责三峡医学中心、重庆市卫生健康学校项目,为加快建成西部医学中心万州副中心助力。

医院高度重视,成立项目组织机构,由主要领导任组长,分管领导牵头落实,聘请2名专业人士担任咨询顾问,在全院抽调专人专职负责相关工作,2个项目已获批立项。三峡医学中心项目确定采取EPC(工程总承包)建设模式,正在抓紧编制项目可行性研究报告,项目概念性方案,开展地勘、环评等工作的前期准备。重庆市卫生健康学校项目(第)将紧邻三峡医学中心选址建设,先期过渡办学地点确定在百安分院,初期设置4个专业,已顺利通过区级评审,市卫生健康委调研。

三.主题教育,转化成果服务健康

医院紧扣“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,蓬勃开展主题教育活动,创新推出“告知法、二次法、错时法、补课法、心得法、送学法”,有效解决工学矛盾。围绕51篇重点书目,充分运用领导干部“关门学”、中心组(扩大)学习、支部主题党日、集中学习研讨等形式,引导党员干部深学笃用党的创新理论,切实增强维护人民群众生命健康的担当作为。聚焦卫生健康领域的突出问题,结合主题教育整改落实任务,讲党课63次,谈感受307人次,理清清单127个,写心得371篇,为群众办实事878人次,帮助党员干部增强党性、提振能力、转作风,为持续改善医疗服务创造了更加有利的条件。医院坚持学以致用、知行合一,主题教育成果显著,主要做法在全区作交流发言。

不忘初心担使命 砥砺前行进新征程

重庆大学附属三峡医院(重庆三峡中心医院)2019年度工作总结

四.核心主题,聚焦重点固强补弱

(一)服务主动尽心

开展“主动·尽心”服务活动,成立领导小组,创建品质服务办公室,制定实施方案,各项工作统一部署、有序开展,营造浓厚的活动氛围,在全院张贴、投放宣传画、宣传标语等。创新推出个人“承诺、亮诺、践诺”举措,制作发放承诺牌5000余个,督促职工自觉接受社会监督。与新加坡国际管理学院签订“优质服务提升体系工程建设”合作协议,圆满完成患者满意度调研及分析、医院战略规划高层服务策略圆桌会议等工作。努力构建常态化的内训机制,积极组建院内培训师团队,开展全方位的服务礼仪培训和讲座。规范职工服务行为,出台《服务投诉管理暂行办法(试行)》,大力推广微笑服务、有声服务、床旁服务等。挖掘和宣传服务亮点、先进事迹和典型人物,开展“做一名有温度的护士”主题征文演讲比赛,对不主动、不尽心等进行通报批评并督促整改,促使职工自励、自省、自警,全面提升服务水平。

(二)科教创新突破

优化科教事业发展总体布局,制定创新突破任务表,全院各科室参照重点专科、重点学科建设标准,明确目标任务。建立科教技术奖励机制,推进科教信息平台建设,为科教工作加快发展奠定基础,提供保障。

注重创新型科技人才的引进、培养,加强与院士团队的联系合作,建立全院导师与高学历人才沟通机制,加大外出欧美学习选送力度。共有8名骨干人才通过市卫生健康委公派出国英语进修班结业考试;9名优秀人才赴德国、美国学习;2011人次外出技术攻关,进修培训、短期学习,参加会议;已柔性引进11名外聘专家;2委2名,省市级主委1人、副主委89人。全年招录博士2名、硕士51名,新培育在职博士后2名、在职博士16名、在职硕士5名。

制定科研申报评审方案,举办11次科研知识和技术培训,促进职工科研能力全面提升,全年向上级部门申报科研项目86项,获批立项42项,其中国自科1项、市级20项;撰写发表学术论文400篇,其中SCI 27篇、CSCD 37篇、中文核心与科技核心期刊145篇。

医院教学工作扎实开展,成为库区医教协同职教集团理事单位,共计193名职工被聘为兼职教师。与医学院校联合招收培养硕士研究生9名,招录、接收住培、全科医生、医学院校实习等各级各类学员1977人。顺利通过国家、市级住培行评估,在全国医师协会住培学员年度业务水平测试成绩在全国市排名第2、全国排名第88。开展国家级继教项目2项、市级继教项目16项,举办各级各类学术会议60次。

学科实力持续增强,医院成功申报重庆市卫生适宜技术应用示范基地,肿瘤学成为重庆市区域医学重点学科建设项目,中医内科学、中医内科学分别成为重庆市中医重点学科建设项目和培育项目,神经外科成为重庆市临床重点专科。完成三、四级手术2.32万例,占全年手术量的47.01%。自2019年7月起,医院开展手术267台(其中开展肠癌手术153台,手术量居全国第一),广泛覆盖临床外科学,引领三峡库区微创技术进入新时代,中央电视台进行了采

访、报道。

五.医疗改革,减轻百姓看病负担

(一)积极探索分级诊疗的新模式
以“三个帮扶”为总的原则,即免费帮扶、全面帮扶、精准帮扶;以“九大创新举措”为抓手,即创新组建跨省城跨区域医共体、创新托管中心卫生院、创新组建医疗集团、创新每月召开医共体会例会、创新提出“四个一体化”(运行机制一体化、管理模式一体化、医疗服务一体化、考核评价一体化),创新提出“六个落实”(落实帮扶团队、落实帮扶制度、落实帮扶技术、落实帮扶流程,开设绿色通道,设置综合服务窗口,落实“先诊疗、后付费”及“一站式”结算,执行三个10%和一个20%控费政策,全年救治救助建档立卡贫困户4737人,医院垫付资金539.66万元。投入47万元,为龙驹镇1104名建档立卡贫困户免费进行健康筛查,对口帮扶2家贫困县县级医院,促进区域整体医疗水平提升。

织职工采购贫困地区农副产品、价值16.74万元。医院坚持“访深贫、促整改、督攻坚”,开展“回头看”,进一步巩固提升1358户、4551名帮扶对象脱贫成果,有效防止出现返贫。

(二)健康扶贫落地见效

主动压实压紧责任,在医院成立扶贫脱贫医疗救助小组、医疗审核专家小组,加大对健康扶贫工作的指导和督查力度。优化贫困户就医流程,开设绿色通道,设置综合服务窗口,落实“先诊疗、后付费”及“一站式”结算,执行三个10%和一个20%控费政策,全年救治救助建档立卡贫困户4737人,医院垫付资金539.66万元。投入47万元,为龙驹镇1104名建档立卡贫困户免费进行健康筛查,对口帮扶2家贫困县县级医院,促进区域整体医疗水平提升。

七.健康保障,精准对接群众需求

维护群众全生命周期健康,北山中医学康复门诊、男性体验馆按期投入使用;医院已成为全国晚期结直直肠癌靶向治疗规范化示范中心等,正在打造国家睡眠医学中心三峡分中心、重庆市医学资源样本库和健康人群体检样本库,着力开展“1+X”模式的华佗工程2.0”专项医疗技术的先河。牵头组建医疗集团,吸纳13家基层医疗机构(分水镇、甘宁镇、武陵堡、白土镇、白羊镇中心卫生院,梨树乡、罗田堡、恒合乡、普子乡、地家乡卫生院,双河口社区卫生服务中心,利川市谋道中心卫生院,巫山同济医院)为成员单位。

干预健康影响因素,全年进行健康体检宣传52次,面向群众普及预防疾病,早期发现、紧急救援、及时就医、合理用药等健康知识与技能,建设健康生态环境,有序创建市级戒烟门诊,依法规范落实辐射安全及放射卫生管理,医疗废物及医院污水处理管理、突发环境事件应急等工作,推广实施“文明新生活”垃圾分类志愿服务。

八.精益求精,基础质量改进完善

(一)质控效能明显提升
压实医院质量与安全管理委员会职责职能,实施全面质量管控。持续开展院级质控督导,采取“固定督导(必选)”+“随机督导(可选)”模式,院领导坚持每周、每月带队下临床,取得良好成效。创新制作18项核心制度(漫画版),在临床科室醒目位置张贴,建立起医患共同参与的医疗质量安全监管模式。开展一级质控管理现状调研,针对问题完善组织架构、制度建设、培训学习、考评考核。发挥市、区两级医疗质量控制中心作用,在提高区域内医疗机构诊疗水平及服务质量方面做出不懈努力。推动质控工作与国际接轨,邀请2名外籍专家来院开展专题讲座。

按进度完成22种药品集中采购和使用工作。推进国家谈判药品落地执行,成为眼科用药资格认定医院。是重庆市首批按疾病诊断相关分组(DRG)付费试点医保定点医院。日间手术医保支付试点工作开展顺利。

取消医用耗材加成,实现“零差率”销售,同步调整医疗服务项目价格,补偿医务人员合理收入,控制医疗费用不合理增长。

六.脱贫攻坚,深化提升开发成效

(一)对口扶贫推进有力

以党建引领脱贫攻坚,投入22万元,抓实龙驹镇灯台村村支两委阵地标准化建设。做好脱贫攻坚氛围营造,发放扶贫政策汇编1.6万余份,组织脱贫攻坚政策及成效宣传栏。创新订单式种植、蔬果结合的多元化产品,党员先锋示范岗、菌袋有机肥循环利用的绿色生产、开展日管查等在诊疗过程中的重要作用,定期开展督查、考核。打击和整治医疗诈骗、虚假宣传、乱收费、骗保等医疗乱象,切实维护人民群众健康权益。

(三)护理品质明显优化

探索贯穿诊疗全过程的“智慧护理”,移动护理信息采集,患者随访系统全面上线,升级优化标本采集、输血闭环、不良事件管理等功能。从护理文书、专科护理、健康教育、药品管理等多个方面着手,把控环节督导,夯实基础质量。

加强护理队伍建设,成立麻醉护士专业团队,做好护士长、专科护士、规培护士等分级分类培训,规范职业陪护管理,引进2家具有专业资质的健康管理公司。撰写《重庆市万州区护理工作手册》,系全区首本护理工作指导纲领。

(四)感控意识明显加强

推进多重耐药菌感染MDT,开展感染监测和风险评估,修订医院《感染暴发处置预案》,最大限度杜绝感染隐患,全年有效处置感染聚集病例,疑似暴发5次,确保了医疗质量和患者安全,加快推进感染管理临床化、精准化、信息化、区域化,感控专职人员参与晨交接班,床旁查房等医疗环节管理,组织专业感控小组开展24次专项检查,利用网络数据采集技术实现感控关口前移,指导渝东北各级医疗机构的感控能力建设。

九.党群同心,携手推动医院发展

(一)公立院院党的建设取得实效

充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用,做好趋利避害,回归公益性,确保医院改革发展正确方向。进一步理顺党委会、院长办公会议事规则,逐步建立符合实际、科学有效的现代医院管理制度,根据党管干部原则,按照国家卫生健康委关于三级公立医院科室设置的具体要求,在原有125个科室、447个职数的基础上,增设23个科室,86个职数,按照分析研判和动议、民主推荐、组织决定、任职的工作程序,选拔任用533名中层干部(其中继任276名,平职交流61名,不再担任中层干部的31名,提拔重用83名,新提拔113名)。根据区委第五巡察组的反馈意见,立行立改,规范医院运营管理。

(二)基层党建 works 活力度以激发

以“六个一”要求、“六个好”标准为准绳,细化量化党支部目标管理考核细则,推进党支部标准化、规范化建设。健全党委委员分片区联系党支部制度、双重组织生活制度,开展270余次支部主题党日活动,营造从“规范组织生活新常态、牢牢掌握意识形态工作主动权,定期进行部署研究,切实抓好教育管控,将支部建在科室上,选优配强支部班子。以庆祝中国共产党成立98周年为契机,开展新党员入党宣誓仪式和老党员重温入党誓词活动,强化党员意识,坚定政治信念。

(三)风清气正干事氛围已然形成

切实履行“两个责任”,坚持问题导向,标本兼治,巩固落实中央“八项规定”精神,出台医院《关于开展严明政治纪律和政治规矩,整治形式主义、官僚主义专项行动的方案》,《落实“基层减负年”解决形式主义突出问题工作举措》等。强化对重大决策、重点任务执行情况、干部廉洁等事项的督察、整治。深化运用监督执纪“四种形态”,重点运用监督执纪“第一种形态”批评教育职工,开展行风综合检查,通过公布“廉政账号”,进行合理用药专项治理,约谈重点科室负责人等,确保医院各项工作合规合法开展。

(四)群团组织能力建设深入展开

发挥工会桥梁纽带作用,组织召开三届一

次职工代表意见回复会,就职工关心的医院管理、福利待遇等67条意见,建议进行答复。按照“党政统一实施、工会着力监督、科室责任落实”的三级管理模式,举办院务公开3期,公示“三重一大”信息400余条。

深化共青团改革,坚持党建带团建,带领团员青年深入学习、贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神,提高政治站位。激发团员青年活力,激励其积极投身到助力脱贫攻坚、志愿服务等活动中。“青”字号品牌创建活动有序推进,多个科室成功申报市、区两级青年文明号创建单位,院团委荣获市卫生健康委“五四红旗团委”称号。

(五)对内对外宣传报道全面铺开

加快建立全方位、深层次、多形式的立体宣传网络,为进一步正面引导社会舆论、展示医院良好形象打下坚实的基础。全年编印《三峡医苑》12期,简报82期,《院情通报》18期;发布微官网稿件80篇,微信公众号坚持每周发布新闻1次,粉丝关注度近16万;在各级媒体宣传报道104篇;组织召开“三峡青医”专栏8期,《健谈之医声医事》栏目3期,开展“百名专家进社区”8期。

(六)职工凝聚更强大发展合力

以“隆重热烈、简朴务实”为原则,庆祝建院90周年,圆满举办2019首届三峡康养论坛,着手编撰2009—2018年医院院志,组织开展千人健步走、户外拓展训练、“我爱我家”演讲比赛、书法摄影作品展等,激发职工干事创业、拼搏奋斗的热情和信心。

做实各类职工保障服务,组织职工健康体检4242人次,慰问生病住院职工423人次,医院为职工二次报销住院费用63.73万元。提高非在编职工、规范化培训学员福利待遇,顺利完成北山人才公租房摇号选房等工作。坚持走访慰问制度,从多方面给予离退休干部职工关心和温暖。

医院综合实力连续两年在香港艾力彼排名中位居重庆省城第三。获得省级以上荣誉26项,其中获得国家级荣誉3项;职工个人获得省级以上荣誉74项。

十.行后管理,科学规范优质高效

(一)内控体系日趋完善

聘请会计师事务所,协助医院建立内部控制体系,推动建立符合医疗行业特点的RBRVS绩效分配模式;严格执行新政府会计制度,全面提升医院财务和预算管理水平。健全内审机制,以出台医院《政府采购实施细则》(试行)、《基建项目内部审计管理办法》等为抓手,加强事前、事中、事后审计监督;规范医疗设备、后勤物资的政府采购,资产管理程序,维护财经纪律,提高两个效益。

(二)智慧医院建设加速

建成“互联网+”远程会诊系统、“互联网+”随访系统,“互联网+”运营管理信息系统,利用信息技术拓展医疗服务、医院管理的空间和内容。持续关注患者有效就医时间,启用居民电子健康卡,开通诊间快捷支付,完善就诊信息推送,优化门诊特殊疾病和建档立卡贫困患者信息管理流程。推进医院信息系统和平台二期建设,针对医疗闭环管理、不良事件上报、病房质量控制、临床辅助决策支持等进行调研论证。医院信息化建设水平在

重庆市处于领先地位。

(三)美丽医院成果显著

投入110余万元开展“厕所革命”,完善全院122间公共卫生间设备设施,并进行星级厕所创建评比。投入250余万元开展食堂标准化建设,升级改造功能布局,推行“明厨亮灶”工程。治理院前交通拥堵问题和患者停车难题,收到明显成效。合理利用资源,持续深入开展节能改造。医院就医条件、绿化环境和医务人员工作环境得到改善,群众、职工满意度明显提升。医院被评为重庆市首批“美丽医院”建设示范单位。

(四)安全责任全面落实

强化安全体系建设,将安全生产纳入医院重要议事日程,与医疗业务同部署、同管理。注意预防预警预防各类风险,加大物防技防投入,加强日常和重要节点、重点部门安全隐患排查整治力度,严格落实应急值守制度。在全院范围开展为期3个月的安全大培训,定期组织处突队伍进行应急演练,职工安全意识、安全技能和应急处置能力得到提升。

十一.分院中心,保持良好发展态势

(一)八大分院务实进取

1.平湖分院。加快推进万州区精神残疾康复中心建设。老年精神康复中心顺利搬迁。畅通严重精神障碍患者救治绿色通道,持续做好美沙酮维持治疗门诊、特殊人群精神卫生服务工作。通过成立“天使基金”,设立病员社交技能培训站,开展精神病患者阅读报刊活动等,为精神病患者回归社会奠定基础。

2.百安分院。探索康复学科发展的新方向、新思路,正式启动“康复工程”,亚专业门诊投入运行;加快建设康复重症病房;康复机器人等新设备,新项目疗效显著。以举办康复医疗质量控制培训会为契机,促使康复治疗水平与国内先进医疗机构接轨。加速以微创为主导的外科专科化发展,增强分院综合医疗核心竞争力。

3.江南分院。NICU救治水平达到国家3B级标准,在全市新生儿科中位于前列。成人ICU建设稳步推进。关注院前急救、转院、专科、全麻患者安全问题,制定科学可行的转运方案。出台分院院感暴发应急预案,规范上报流程。牵头成立重庆市儿科医疗质量控制中心渝东北分中心、重庆市妇科医疗质量控制中心渝东北分中心。

4.御安分院。全国脂肪肝规范诊疗中心、抗结核新药保护临床试验项目获得授牌;市级重点专科建设被给予高度评价;学科联盟辐射范围进一步扩大;自然科学基金和重大专项等课题持续推进;各级各类委员会明显增多;登革热等疫情救治任务圆满完成;体现社会效益的政府采购、资产管理程序,维护财经纪律,提高两个效益。

将创伤骨科病区并入创伤中心,设置创伤抢救室。完善陆水空立体救援体系,完成惠恩楼顶停机坪改造工程,加强水上救援安全培训,技能实操。分院成为重庆急救质控中心渝东北分中心,全年120出诊126万人次,开展空中救援4例,应对大型公共突发事件39次,医疗应急保障91次。

6.肿瘤分院。放射治疗水平提升档位,世界领先的Infinity直线加速器投入试运行,后装治疗填补了库区近距离放疗技术的空白,探索“肿瘤康复”、“肿瘤中医”等肿瘤防治新模式,常态化

化开展疑难复杂肿瘤诊治。加强对区域内肿瘤学科的辐射带动作用,举办渝东北肿瘤协作中心肿瘤高峰论坛、肿瘤微创介入治疗论坛等。

7.口腔分院。落实口腔健康行为普及行动、口腔健康管理优化行动、口腔健康能力提升行动、口腔健康产业行动,成立健康教育小组,进乡镇、进街道、进社区、进单位,进学校,开展义诊宣传和免费口腔体检。完善学科发展体系,组建儿童口腔医护团队,筹建口腔美容门诊。成为四川大学华西口腔医院医联体单位。

8.国医苑。依托院士、专家优势资源,建立“任东林教授名医工作室”、骆常义全国名老中医药专家传承工作室。中国工程院石学敏院士与中国康复科飞结成师徒关系,带领学科在运用醒脑开窍针法治疗偏瘫方面取得重大突破,做大做强针灸、蜡疗、拔罐放血等传统中医诊疗项目,推进中医药在传承创新中发展。建设男性生殖实验室、肛肠无痛病房,提升专科服务水平。

(二)六个中心创新开拓

1.心脏中心。完善胸痛中心转诊流程,畅通生命绿色通道,被中国胸痛中心总部授予“最佳胸痛中心建设奖”。组建心脏康复团队,在渝东北率先开展心脏康复技术。成为中国心血管联盟心脏康复中心建设单位、重庆市房颤中心联盟副主席单位。专科技术实力得到提升,成熟开展冠状动脉旁路移植及主动脉、大血管手术。

2.脑科中心。优化卒中绿色通道,完善卒中急诊门诊,荣获国家脑防委“卒中防治与筛查工作先进集体”、“脑健康管理优秀团队”称号,高级卒中中心全国排名前100强。牵头成立重庆市脑出血专业委员会。开展的急性脑梗死取栓技术位列全国50强,脑血管介入手术量居重庆市第二名,脑深部电刺激治疗难治性帕金森病等功能神经外科新技术填补了渝东北医学领域的空白。

3.骨科中心。以退行性疾病为主,推行脊柱疾病的阶梯化、微创化、个体化规范诊治。常规开展脊柱肿瘤切除重建、脊柱畸形及上颈椎等高难度手术。关节置换、关节镜修复、非置换非腔镜重建等技术愈加成熟,正在围绕滑膜切除、3D打印个性化定制关节假体等多项内容,开展关节置换安全性、有效性研究。

4.健康管理中心。成功创建国家健康管理学科建设与科技创新中心、民族卫生协会健康管理与服务协会副理事长单位。编撰《健康管理中心管理手册》,完善分级健康管理体系,开展非药物干预体重管理等特色服务。推广预约体检、住宿体检、上门选项,检后专家门诊,建立康美大健康,全年体检人次突破10万。

5.基因检测中心。顺利通过市发改委“基因检测技术应用示范中心建设项目”中期评估,进一步推动基因产业链上下游协同发展,加快基因检测技术临床应用,干预基因疾病发生、诊疗和预后。中心发展速度、质量和效益在重庆市医疗机构中处于领先地位,全年共有21个项目满分通过国家卫生健康委和重庆市临检中心的室内质评。

6.医学影像中心。大力推进重庆市首家影像门诊建设。坚持开展床旁检查服务,在国医苑增设彩超检查室,减少患者往返次数,提高患者满意度。促进优质医疗资源下沉,远程影像报告突破5万人次。在基层医疗机构中推广“超声中多模式CT检查技术”,开展现场读片、技术指导、技能培训等。引进、开展胃肠超声、肾上腺素类及血清药物浓度监测等新技术、新项目。

2019年,我们推动重点工作,加速发展新突破,厚植发展优势;完善健康体系,激发发展活力;全面提升质量,筑牢发展基石;强化党建引领,增添发展动力。