

(上接第一版)逐项开展自查自评,推动医院在落实深化医药卫生体制改革、健全现代医院管理制度等方面更具科学性、规范性,确保顺利通过三甲复评。

3 全面加强党的建设

加强思想政治建设,认真落实巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果35条事项,不断健全学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的长效机制。强化思想引领,将同舟共济、抬头看路、以德为先、舍我其谁、术有专攻、心无旁骛、正气存内、医者仁心、守住底线、大爱无疆作为主要课题,推动“半小时临床思政课”落地见效。扎实做好庆祝中国共产党百年华诞系列活动,教育引导党员干部树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,以实际行动把“两个维护”落到实处。

加强党的组织建设,坚持党的一切工作到支部的工作方向,全面落实“三会一课”、“两学一做”、主题党日、“六好”党支部创建、院党委班子成员联系支部、党总支、支部书记抓党建工作述职评议等任务,推动形成大抓基层的良好态势,努力把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动医院改革发展的战斗堡垒。

加强党风廉政建设,深化运用监督执纪“四种形态”,特别在用好“第一种形态”上下功夫。打好“以案四说”“以案四改”组合拳,一体推进不敢腐不能腐不想腐。不断完善风险防控制度,善于发挥身边典型案例教育警示作用,积极营造风清气正、干净干事工作环境。

医院将按照恭明书记的殷殷嘱托,在新的一年,

凝聚全院智慧和力量,主动全面融入重庆大学,争取政策配置资源要素,积极践行运营管理举措,筹谋医学中心二期建设,探索康养产业发展引擎,卫生健康学校招生过千,支持高端人才干事创业,紧密与华西医院的合作,明确总院片区未来布局,出色完成抗疫电影拍摄,打响逆元素品牌知名度,优质医疗资源下沉恒合,帮扶龙驹分院再上台阶。

蓝图擘画未来,实干铸就辉煌。站在“两个一百年”的历史交汇点,医院将始终秉持以人民为中心,在学校、区委区政府及区卫生健康委的坚强领导下,永葆初心、牢记使命,笃定前行、锐意进取,继续发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神,用心续写卫生健康事业改革发展“春天的故事”,昂首阔步踏上社会主义现代化建设新征程,以优异的成绩向建党100周年献礼!

(上接第三版)监管打下基础。

(三)内控管理愈加规范

加快建设医院内部控制体系,保障院内经济活动正常稳健发展。强调以技术劳动价值为导向的分配原则,修订医院岗位绩效系数方案,推进RBRVS绩效分配方式改革,增加手术专项绩效,调动职工工作积极性和创造性,出台医院《自主采购工作管理细则(试行)》,建立多部门采购信息沟通机制,健全医院政府采购、自主采购项目网上审批审核流程,建立多元化采购信息公示平台,保障各项采购工作有章可循、依法依规开展。加大对财务收支、工程建设、政府采购、国有资产及其他经济活动的审计力度,实现事前、事中、事后监督全覆盖,基本建设预算项目、结算项目审减率分别为0.3%、9.54%,院内自主采购节约率8.33%。

(四)完善综合保障举措

以法治思维图善治,不断提高运用法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力;在医院成立医疗法律事务部,加大普法工作的实效性和针对性,增强职工依法执业、依法办事的意识和素养。加强医疗设备设施统筹管理,坚持“平战结合”的工作原则,建立健全重大疫情应急物资储备机制和保障机制,设立应急物资储备库,合理利用亚投行低息资金贷款,招标采购医疗设备42项、255台件。现代化后勤建设出新成果,依托总院一站式服务平台实现多点联动,后勤物资分类供应、定时配送,大幅提升工作效率效能;实行分项、分户、分类计量的能耗管理,全院水电气支出同比下降13.48%,节约资金326.36万元,医院成功创建“重庆市公共机构节水型单位”。“平安医院”建设卓有成效,能够快速应对反恐防暴、防涝防汛、消防安全等应急事件,确保医院安全稳定运行。

九、分院中心,发展活力持续释放

(一)八分院特色更鲜明

1. 平湖分院。成立渝东北首个睡眠医学专科,高位推动睡眠医学中心建设。加强重性精神疾病防治康复,设立精神康复病区,创新实施药物治疗、心理治疗、康复训练和技能培训“四位一体”模式。建立抗击疫情心理疏导组,为3000余名医护人员、患者及家属、市民提供心理疏导服务。指导下区内各卫生院、社区卫生服务中心做好疫情期间居家严重精神障碍患者治疗随访服务。

2. 百安分院。是医院抗击新冠肺炎疫情的桥头堡和主要阵地,慎始如终做好应对疫情反弹的充分准备。朝着建设西部最优康复医院的目标坚定前行,在励建安院士及其团队的指导下,集聚力量提升专科特色和实力,护理团队荣获重庆市第一届康复护理个案大赛一等奖。核磁共振在分院投入使用,医学美容、全科医学发

展欣欣向荣。

3. 江南分院。乳腺外科整体搬迁至分院,成人ICU建设、日间手术室改造、产后康复中心改建等项目按时推进,增设癫痫医护一体化门诊和江南病理科,进一步优化“大专科、小综合”的运行模式。通过做好孕产妇健康管理,落实高危妊娠分级及个案追踪管理制

度,出台医院《自主采购工作管理细则(试行)》,建立多部门采购信息沟通机制,健全医院政府采购、自主采购项目网上审批审核流程,建立多元化采购信息公示平台,保障各项采购工作有章可循、依法依规开展。加大对财务收支、工程建设、政府采购、国有资产及其他经济活动的审计力度,实现事前、事中、事后监督全覆盖,基本建设预算项目、结算项目审减率分别为0.3%、9.54%,院内自主采购节约率8.33%。

(二)六中心实力再壮大

1. 心脏中心。成立渝东北首家心脏康复中心,为患者提供个性化的运动、药物、营养、心理和戒烟处方指导。积极争创国家级“胸痛中心示范基地”,大力建设区域性房颤中心、心衰中心。在开展食道超声引导下先天性心脏病封堵、胸腔镜下体外循环心脏手术、经导管心脏瓣膜植入术(TAVI)等手术方面取得进展。小儿先天性心脏病免费救治为更多家庭带去福音。

2. 脑科中心。是四星高级卒中中心、万州区脑卒中专科联盟会长单位,牵头建立区域性高效率中救治网络。率先在国内同级医院开展神经机器人导航定位下脑深部电刺激手术(DBS),率先在重庆市开展VNS促醒手术、神经机器人导航定位下脑深部肿瘤切除及脑组织病理活检。DNT、DPT平均时间和脑血管介入技术达到国内先进水平,动脉栓塞、动脉取栓手术量位于重庆前列。

3. 骨科中心。细化矫形、骨感染、骨缺损、骨搬运、组织修复重建、骨盆微创、足踝、骨肿瘤等亚专业分组,让学科发展更优、更精、更强。成为全国关节外科加速康复病房创建单位,3D打印实验室及PRP实验室即将投入使用。将脊柱肿瘤手术与3D打印技术结合,成熟开展颈肩腰腿痛微创治疗、骨质疏松症序贯化治疗等,加速患者康复进程。

4. 健康管理中心。成功申报万州区科普基地,被评为重庆“十三五”健康事业发展突出贡献十大健康体检项目,优化调整分院科室设置和门诊布局,深入落实肿瘤MDT制度,推动肿瘤防治向精准医疗迈进。创新设立肿瘤放疗“共享病房”,使有限的医疗资源得到最大化利用。率先在渝东北开展三维腔内后装放疗、静脉输液港等技术。成为重庆肿瘤医疗质量控制中心万州分中心,成立肿瘤质控专家库。

5. 基因检测中心。通过国家卫生健康委及重庆市临检中心第一阶段室间质评,项目合格率达100%。启用杏和智慧新LIS系统,完善智能审核、智能开单等功能。完成新冠病毒核酸集中检测点、城市检测基地建设,每日最大检测能力达4万个单检标本,为应对突发大规模人群新冠疫情核酸检测储备力量。全年开展基因检测20万人次。

6. 口腔分院。成立万州区口腔医疗质量控制中心、口腔疾病防治指导中心,培育微创修复、颌面部肿瘤诊疗、数字化正畸、口腔美容、牙周序列治疗等专科特色,引进渝东北首台瓷睿刻数字化口腔治疗扫描和椅旁等系统,确保分院口腔治疗水平在全市处于领先地位。口腔美容中心投入运行,新城路口腔门诊装修改造,百安口腔科扩容升级。推广健康口腔行动,开展口腔公益活动,提升群众口腔健康意识。

7. 医学影像中心。成为重庆市健康促进与健康教育学会影像医学专业委员会主任委员单位。建立渝东北远程影像诊断中心,与60家基层医院共建价值观、人才池、信息云、维教网、智慧岛、数据库,惠及群众6万余人次。成立PET-CT中心,开设全市首家影像门诊、核医学科专科门诊。加快开展肌骨超声、肛肠超声、心肌造影等新技术。

奋力创建国内一流高水平研究型医院

我院召开2020年度工作总结暨表彰大会



2月3日下午,我院召开了2020年度工作总结暨表彰大会,主要总结成绩,表彰先进,展望未来。院领导、离退休干部、专家代表、职工代表、受表彰的先进集体和个人参加了会议,同时设立了平湖、百安、江南等9个视频分会场。党委书记杨德清主持会议。

会上,院长张先祥作了题为《新起点赋予新使命、新征程彰显新作为》的专题总结报告,回顾了医院一年来极不平凡的发展历程。张院长从抗击疫情,守住生命安全防线;尽锐出战,决战决胜脱贫攻坚;校院融合,为转型注入新动能;多点支撑,筑牢医学高地根基;深化医改,减轻百姓看病负担;健康保障,惠及更多人民群众;党群协力,围绕中心服务全局;行后管理,保持良好工作态势;分院中心,发展活力持续释放等九个维度对2020年医院工作进行了全面总结。

同时,展望了新的2021年。面对新目标新挑战,医院将乘风破浪,以更大魄力站在更高起点上,全面加强党的建设,整体谋划医院发展,紧扣“创新运营管理能力(开源节流、绩效考核、互联网+)、提升核心竞争实力(科普赋能、学科提振、三甲复评)”的年度核心主题,深入践行“十六大举措”,抢抓新机遇、打造新优势、提升新实力、实现新变化,瞄准转型大学附属医院、创建西部一流医院的目标奋进,朝着快速跻身国内一流高水平研究型医院行列的愿景迈进,实现医院高质量发展,为百姓提供高品质医疗卫生服务。

会上,对50个先进科室、75位优秀管理者、625位先进个人及服务明星进行了表彰。先进科室代表崔勇、先进个人代表

骆滤在会上作了发言。

张院长表示,新的一年,我们将凝聚全院智慧和力量,主动全面融入重庆大学,争取政策配置资源要素,积极践行运营管理举措,筹谋医学中心二期建设,探索康养产业发展引擎,卫生健康学校招生过千,支持高端人才干事创业,紧密与华西医院的合作,明确总院片区未来布局,出色完成抗疫电影拍摄,打响逆元素品牌知名度,优质医疗资源下沉恒合,帮扶龙驹分院再上台阶。

蓝图绘就,实干兴院。张院长最后表示,进入新发展阶段,医院将贯彻新发展理念,坚持以人民为中心的宗旨,在重庆大学、区委区政府坚强领导下,开创公立医院新格局,书写卫生健康事业改革发展“春天的故事”,以优异成绩向建党100周年献礼。

展望来年 破风前行再写新章

2021年是“十四五”开局之年,也是建党100周年,全市、全区迈入谱写高质量发展新篇章、开启社会主义现代化建设新征程的关键时期。医院将以更大魄力站在更高起点上,在“创新运营管理能力(开源节流、绩效考核、互联网+)、提升核心竞争实力(科普赋能、学科提振、三甲复评)”的年度核心主题指引下,抢抓新机遇、打造新优势、提升新实力、实现新变化,瞄准转型大学附属医院、创建西部一流医院的目标踔厉奋进,推动各项工作蒸蒸日上、全面开花,朝着快速跻身国内一流高水平研究型医院行列的愿景更进一步,不断开创卫生健康事业改革发展新局面。

1 整体谋划医院发展

战略规划“十四五”发展大布局,引领医院一年一大步、五年大跨越,把宏伟蓝图变为美好现实。把握“高起点、研究型、人主流、有特色”的发展要求,全方位融入大学附属医院体系。加快优质医疗资源扩容和均衡布局,启动三峡国际健康城三峡医学中心一期工程建设,抓紧推进二期谋划工作。重庆三峡公共卫生应急医院正式投入使用,建立常态与应急状态的快速转换机制,增强突发公共卫生事件应急处置能力。文化建设有新内涵,组织拍摄抗疫电影,职工精神面貌、综合素质和幸福指数不断高涨。医院内核驱动升级转型、发展前景持续向好,力争门诊诊疗人次达到265万,门诊挂号人次达到185万,出院人次达到11.5万,手术台次达到5万,把创建省级区域医疗中心的底子打得更扎实。

2 践行年度核心主题

1.创新运营管理能力
把运营管理作为“一把手”工程来抓,充分发挥总会计师的协调作用,成立运营管理委员会,组建运营管

理部,建立职业化运营管理队伍,完善运营管理组织体系。将“八个深度融合”(医院效益效率与群众就医需求深度融合、现代管理理念与医院运营模式深度融合、医院高质量发展与强化内涵建设深度融合、组织构架体系与运营运行机制深度融合、运营管理举措与核心业务能力深度融合、统筹医疗资源与优化要素配置深度融合、内部控制管理与重大风险防控深度融合、运营分析评价与持续改进流程深度融合)作为总体要求,坚持公益性与战略性、整体性与创新性、协调性与组织性、融合性与高效性、适应性与和谐性“五大原则”,围绕“十六个更加”(组织架构更加完善,运营目标更加明晰,管理制度更加健全,决策分析更加精准,资源配置更加优化,财务管理更加精细,资产管理更加规范,成本管控更加严格,后勤管理更加高效,科室运营更加科学,业务管理更加有序,风险防控更加主动,绩效考核更加全面,信息支撑更加有力,管理流程更加标准,监督评价更加细化)工作目标,紧盯“四项重点任务”(明确管理范畴、优化管理流程、强化信息支撑、提高决策质量),创新提出“十六大举措”(患者回访大行动、健康管理大动员、互联网+大普及、核心技术大推广、资源配置大优化、肿瘤放疗大评估、日间手术大开展、特需服务大提质、院科预算大管控、运行成本大降低、财权事权大下放、行后人员大分流、管理模式大创新、营收结构大调整、药品耗材大流转、增值服务大探索),通过“五个加强”(加强组织落实、加强督导评价、加强宣传引导)组织实施,推进医院管理模式和运行方式加快转变,实现持续良性运营。

2.提升核心竞争实力

倡导“人人进基层,人人讲科普”,创新开展“四个一”(组建一支高素质专业健康科普队伍,建立一

套完善的健康科普工作机制,搭建一个全媒体健康科普宣教平台,每年每科室开展一次健康科普活动)、“两个二”(推出2个以上网红医护、打造2个以上网红科室)工程,根据不同人群特点有针对性地加强健康宣教与促进。设立领导小组、宣传专干和通讯员,每年投入不低于100万作为专项经费,健全管理、审核、激励、考核等制度,保障健康科普工作规范、有序开展。

从“加强学科方向凝练、优化人才队伍结构、提高科研成果产出、提升诊疗技术内涵、规范临床诊疗方案、加大对外交流力度、持续优化发展理念”七个方面着手,推动学科建设乘势奋进。加大对神经病学、肿瘤病学、内分泌与代谢病学等优势学科发展支持力度,创建市级、校级重点专科各1个。加快打造省部级科研平台和医学研究中心、提高省部级以上科研项目申报质量,力争获批国家自然科学基金项目3—5项。接续提升教学能力,配合学校推进医学学科本科教育师资和博士点申报、临床医学院设置等工作,申建临床教研室1—2个。积极寻求引进“长江”或“杰青”或相当于上述类别人才的机遇,争取引进省部级人才1名,引育校级人才3名、博士20名,新增硕士生导师5名,落地实施校院人才双聘模式,建成高层次人才库。依靠学校的学术资源、交流平台和国际影响力,与1—2所国外高水平大学、研究所、医院达成长期合作意向,选派高层次人才、学科带头人、业务骨干出国培训学习。

成立三甲复评领导小组,出台三甲复评工作方案,按照“继承、发展、创新,兼顾普遍适用与专科特点”的原则,在总结以往工作经验的基础上,对表对标《三级医院评审标准(2020版)》101节448条标准和监测指标,进行自上而下的系统培训。(下转第四版)

2020年是极不平凡的一年，是决胜全面建成小康社会、打赢精准脱贫攻坚战、实现“十三五”规划收官、筹谋“十四五”规划布局之年，是中央决定建设“成渝双城经济圈”、重庆市确定构建“一区两群”区域协调发展新格局的开启之年，医院在学校、区委、区政府的共同领导下，紧密围绕“医学高地三加快，院校融合三提升”的年度核心主题，积极进取，奋发向上，整体呈现可持续健康发展态势。

最具里程碑意义的是，医院成为重庆大学附属三峡医院，发展进入新时代，踏上新征程；最具历史性意义的是，医院创造重庆抗击新冠疫情“六个第一”，荣获全市脱贫攻坚记大功集体，扛稳了时代赋予的重任；最具根本性意义的是，3项工作获选人民网公立医院高质量发展典型案例A类（全国医院报送典型案例1300余个，入围257个，其中A类172个，重庆仅有7个A类典型案例），医院发展向质量效益型、精细管理型转变；最具标志性意义的是，医院跻身广州艾力彼“全国省单医院（省会城市、计划单列市和直辖市的综合医院，含医学院校附属综合医院）100强”排行榜第14位，综合实力明显提升。

一、抗击疫情，守住生命安全防线

（一）抗疫有为

累计抽调1083名临床一线骨干医务人员参战，无畏生死、夜以继日、冲锋在前，创造了8小时完成康复医院患者分流安置、36小时完成康复医院改造为传染病房病区的奇迹，被纳入学习强国专题答题题库。深入实施西医、中医、营养、心理、康复“五位一体”医疗模式，中医参与率95%以上。制作发布《我们春天回家》MV，极大地鼓舞了医务人员士气和斗志，坚定了市民对于新冠肺炎可防可控的信心。累计收治东北10个区县的新冠肺炎确诊患者248例，于2020年3月11日实现清零，创造了重庆市抗击疫情“六个第一”，即收治全市第一例新冠肺炎患者、全市第一例新冠肺炎患者治愈出院、全市第一例危急重症新冠肺炎患者治愈出院、开展全市第一例新冠肺炎孕妇剖宫产手术、全市收治人数第一、全市治愈出院人数第一，并收治全市年龄最小患者（7个月龄），实现医务人员零感染。医院治愈率97.98%，高出当时全市10个百分点、全国非武汉地区30个百分点。

（二）常态防控

医院恢复正常运行以来，狠抓三个重点（重点部门、重点环节、重点人群）和两个基本（防控的基本设施、基本流程）。重中之重是严格落实急诊“三关”（预检分诊关、区分门诊、诊室就诊关）、“三查”（查体温、查流行病史、查健康码）、“一室一医一患”、预约挂号、错峰就医等工作要求；关注住院“四类”人员（新病人、住院发热患者、陪护人员、探视者），贯彻执行住院“五核查”（查体温、查健康码、查流行病史、查新冠病毒核酸和抗体、查肺部情况）、“一患一陪护一证”、隔离过渡病房制度和门禁管理，以此巩固来之不易的疫情防控成果。

医院努力在疫情防控这场大战大考中交



新起点赋予新使命

出满意答卷，相关工作先后获得中央政治局委员、重庆市委书记陈敏尔和国务院联防联控秋冬季疫情防控专项督查组专家充分肯定，高度赞扬，被授予“重庆市抗击新冠肺炎疫情先进集体”、“重庆市先进基层党组织”称号。1名职工荣获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”、“全国优秀共产党员”，5名职工荣获“重庆市抗击新冠肺炎疫情先进个人”，1名职工荣获“重庆市优秀共产党员”。

二、尽锐出战，决战决胜脱贫攻坚

（一）精准扶贫脱贫成效显著

医院无偿借资60万元作为龙驹镇灯台村合作社发展资金，积极打造特色产业品牌，建成以菌类为主导的果蔬产品线，帮助其成功创建“区级示范社”，带动40余户贫困户和村民务工增收30余万元。持续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接，提出“打造灯台生态溪河产业长廊”振兴方案。灯台村的转型升级受到社会广泛关注，5次霸屏学习强国重庆平台，市级以上媒体报道11篇次。

（二）抗击新冠疫情，守住生命安全防线

（一）抗疫有为

累计抽调1083名临床一线骨干医务人员参战，无畏生死、夜以继日、冲锋在前，创造了8小时完成康复医院患者分流安置、36小时完成康复医院改造为传染病房病区的奇迹，被纳入学习强国专题答题题库。深入实施西医、中医、营养、心理、康复“五位一体”医疗模式，中医参与率95%以上。制作发布《我们春天回家》MV，极大地鼓舞了医务人员士气和斗志，坚定了市民对于新冠肺炎可防可控的信心。累计收治东北10个区县的新冠肺炎确诊患者248例，于2020年3月11日实现清零，创造了重庆市抗击疫情“六个第一”，即收治全市第一例新冠肺炎患者、全市第一例新冠肺炎患者治愈出院、全市第一例危急重症新冠肺炎患者治愈出院、开展全市第一例新冠肺炎孕妇剖宫产手术、全市收治人数第一、全市治愈出院人数第一，并收治全市年龄最小患者（7个月龄），实现医务人员零感染。医院治愈率97.98%，高出当时全市10个百分点、全国非武汉地区30个百分点。

（二）健康扶贫有力有序开展

深入践行贫困户专职医生制度，为2355户贫困群众提供医疗诊治、慢病管理、健康政策解读等精准帮扶。全年救治救助建卡贫困户4282人次、区内外贫困大病患者1376人次，兜底垫付571.39万元。按照学校的部署安排，赴实地对接云南省绿春县，制定详细帮扶计划，组织开展健康义诊，向绿春县妇幼保健院赠送价值17万元的医疗设备。选派临床、护理、财务等业务骨干，定期帮扶城口县人民医院等县级医院，帮助其提升管理水平和医疗服务能力。

医院坚持抗疫战贫两不误，顽强奋斗、攻坚克难，服务保障脱贫攻坚取得实效，荣获“重庆市事业单位脱贫攻坚记大功集体”。

四、多点支撑，筑牢医学高地根基

（一）优质医疗资源布局更加合理

准确把握习近平总书记关于卫生与健康事业的新理念新思想新战略，牢牢抓住建设

渝东北三峡库区城镇群医学高地、三峡国际健康城的重大历史机遇，科学规划优质医疗资源，三峡国际健康城三峡医学中心、三峡公共卫生应急医院被纳入重庆市2021年重大项目，其中三峡医学中心一期工程EPC总承包于2021年2月3日开标，三峡公共卫生应急医院预计2021年7月竣工；重庆三峡卫生健康学校成功联合三峡水利电力学校招生办学，首批设置护理专业，招收学生150名；万州区精神康复中心2020年12月26日正式投入运行，开启了重庆市创建精神农疗康复基地的先河，更好地满足群众多层次、多样性、综合性的健康服务需求。唱好“双城记”，建好“经济圈”，组队赴达州市中心医院交流，加快推动两地医学联动发展。

（二）提升医学教育能级

一是调结构，对标国内综合大学高水平附属医院，结合学校医学院建设要求，健全教学体系与架构，优化医学教研室设置，为依托医院设立学校临床医学院奠定坚实的基础。

二是培师资，新增10名硕士生导师，招

收学术型硕士研究生4名。开展医院第七届青年教师讲课比赛。1名职工获评学校“服务育人标兵”，195名职工取得国家和市级住培、护培师资证书，16名临床师资参与医学院校骨干师资培训。

三是抓教学，保质保量完成1394名学生、学员的日常教学任务。下功夫创建重庆市公众卫生应急技能培训基地。常规开展“三基三严”大练兵，护理、医疗团队在全市大比武中分别排名第10名、第11名（共100家单位参赛）。开展10期基础英语和英语能力提升培训、2期普通话培训，遴选19人参加市级英语培训班，提高职工综合素养。

四是强硬件，在总院片区调配788m²业务用房作为临床技能中心，升级改造学员宿舍1500m²，购置教学设施27台件，总投资达330万元，持续改善学习生活条件。

五是获佳绩，医院新增4个国家住院医师规范化培训专业基地（重症医学科、康复医学科、眼科、超声科）、1个重庆市临床药师规范化培训基地（药学部）；揽获多个市级、区级、医学院校技能竞赛、讲课比赛、科技教育奖项。

（三）坚持人才引育并举

打好“重大”牌，积极吸纳高层次人才，2020年引进博士10名，5名在职博士进入学校博士后工作站。制定医院《高层次人才引进管理办法》，明确引才标准及待遇。博士绩效工资基本翻了一番，博士后工作站进站、出站收入大幅上涨。草拟校院人才双聘管理办法，已呈报学校人事处、医学院。

2. 加强项目申报。开展科研知识专题培训，为医院国家自然科学基金项目申报、临床医学学科建设、科研团队人才队伍建设与培养、科研诚信管理等工作指明方向。医院

实施“三个工程”，升级现有人才队伍结构。将年龄在35周岁及以下、具备硕士研究生及以上学历的年轻职工为重点培育对象，实施“升博工程”，3名职工考取全日制博士，12名职工考取博士学位；实施“硕博工程”，136名职工在职读研；实施“青年人才培养工程”，96名医德高尚、技术精湛、具备担当的青年职工入选。

3. 推进医工融合。根据校院双方合作意向，初步确定医工融合项目123项，学校已批准3项。召开“新医科”建设校内融合交流会，学校29名专家、教授来院，深入15个临床科室进行实质性对接，最终决定从32个方向开展合作。

（四）先进技术造福广大人民群众

医疗救治能力全面提升，引进西部首台64通道生命感知磁共振、西部首台移动式方舱CT、渝东北首台PET-CT、渝东北首台ECMO、infinity直线加速器等领先设备，渝东北首台螺旋断层放射治疗系统（TOMO）已经取得大型设备配置许可证。

广泛开展各类高新难技术，其中47项达到市内乃至国内先进水平，特别是在第四代达芬奇机器人手术领域，仅用19个月时间，高质量开展993台次，其中肠癌手术量居全国第一、甲状腺手术量居全国第三。医院成为全国脂肪肝数据管理中心、中国降低乙肝患者肝癌发生率研究（绿洲）工程项目分中心、西部首家乳腺癌规范化诊疗及创新中心。已

获批筹建夫精人工授精技术，正在全力以赴建设生殖医学中心。

（二）学科建设为发展增添新活力

1. 释放学科潜力。学校医学部专家组来院开展调研评估，从学科目标、学科方向、学科地位、学科带头人、人才梯队、医疗特色、教学能力、科研绩效、平台建设、学科文化等10个维度制定发展方向和重点，对51个临床学科进行精准点评、分项评价，帮助医院厚植学科发展土壤。

2. 提升学科地位。新增国家“群众满意的科室”1个（药学部）、重庆市临床重点专科建设项目2个（重症医学科、检验科）、重庆市中医药重点学科建设项目1个（中医肛肠病学）、重庆市临床药学重点专科建设项目1个（临床药学内分泌专业），呼吸与危重症医学科通过全国规范化建设项目建设评审，医院正在配合重庆大学附属肿瘤医院开展申报国家区域癌症中心的前期准备。

3. 提升护理品质。打造护理服务品牌，倡导护理人文关怀，试点建设“全程优质示范病房”，开展叙事护理。推行护士长值班制度，组建护理信息小组，促进护理质量全面提升。组织专科护理、基础护理、新护士长、新护士、应急储备护士等各级各类培训，运用循证护理提高护理实践的科学性和有效性。牵头开展区内基层医院护理质量督查、个体诊所静脉输液培训考核和渝东北片区劳动技能竞赛等工作，带动区域护理水平不断提升上台阶。

4. 强化感控能力。始终如一做好医院感染发病率综合监测、细菌耐药性目标性监测、重点科室环境卫生学监测，新增门诊患者中心静脉管道和静脉港作为监测对象，推动医院感染风险评估、监测和防控水平稳中有升。

深入开展亚专业感控小组活动，推进临床感控意识和能力越来越强，更好地杜绝感染隐患。组织呼吸道传染病防控、手卫生、防护服穿脱等培训80余场、8000余人次，为阻击传染病及疫情、院内感染发生培养“生力军”。

（二）分级诊疗有新作为

吸纳万州区上海医院加入医疗集团，在13个成员单位之间推行绩效考核管理。创新成立22个联合病房，按照“表单化任务清单、集约化教学培训、规范化诊疗行为、标准化核心制度、个性化专科需求、常态化帮扶工作”的要求，选派技术骨干兼任业务主任，下沉基层开展业务指导569次，诊疗门诊患者2193人次，住院患者3010人次，实

施手术41台次、教学查房595次、疑难病例讨论182次，开展讲座381次、培训基层医务人员2793人次，新组专科5个，培育适宜技术、推广新项目88项，组织医院专家深入龙沙分院、武陵镇中心卫生院、龙沙镇中心卫生院等开展等级医院模拟评审，帮助基层医疗机构找短板、补差距。建立渝东北妇产科、卒中、胸痛、影像专科联盟，利用自身技术优势，解决群众就医“最后一公里”问题。

（三）发挥宣传导向作用

品质服务建设有新内涵，医务社工体系建设日臻完善。开设全国首家“全天候门诊”，周末平诊手术、日间蓝光、日间化疗、中药快递到家等逐步推开。互联网医院试点上线，全国首个“华佗工程互联网医疗示范基地”正式挂牌，实行网上咨询、续方、随访、慢病管理等。开通中英双语咨询服务，为国内外患者提供健康保障。

高度重视大健康科普平台建设，全年开

展义诊宣教40余次，为体检亚健康人群提供健康指导和健康干预1.6万人次，为慢性病患者给予饮食、休息、运动及康复指导1万余人

次，对全区10所学校的3231名学生实施常见病及健康影响因素监测与干预。新增重庆市科学传播专家团健康知识普及首席专家1名、专家库成员1名。全年健康科普工作获奖23项，其中国家级2项。

切实开展医院环境保洁工作，依法规范

开展辐射安全及放射卫生管理工作，依法规范处置医疗废物及医疗污水、未被污染输液瓶（袋）等。大力开展爱国卫生运动，深入实施生活垃圾分类管理，不断改善健康支持性环境，促进生态文明建设。

（四）驰而不息正风肃纪

压实“两个责任”，保持战略定力，

突出问题导向，加快夺取医院全面从严治党新胜利。巡察整改“回头看”有力有效，坚决防止5个方面、15个问题反弹回潮。

建立党务政务督查督办工作机制，全

程跟进监督医院重大决策、重大事项执行

情况。开展“以案四说”“以案促改”警

示教育，持续推进深化廉政风险防控作为一

体推进“三不机制”、清廉医院建设的基

础性工程来抓，对重点人群、重点岗位人

员进行提醒谈话，对拟提拔、申报奖项、

职称晋升的1700余名职工做出廉洁审查，

对使用超过5年以上及常年占比较大的药

品、试剂、耗材开展廉洁风险评估并逐步

优化调整。将问责利剑高举起、重重落

下，严肃处理、通报曝光10名违规违纪党员

干部职工。

（五）联合带动群团组织

以实现好、维护好、发展好广大职工群

众的根本利益为出发点和落脚点，做好医

院工会工作。推荐选举10名职工为学校第十四届工会会员代表、第九届教职工代表并参加

会议，为学校发展建言献策。

召开医院第五次团代会，选优配强新一届团委班子。深化“青年大学习”行动，选树“好青年”、“优秀团员”，引领青年职

工践行社会主义核心价值观、建功新时代。

选派团员参加2020年万州区青年志愿者“网

络带货大赛”，为决胜脱贫攻坚贡献青春力量。

（六）提升职工幸福指数

努力实现职工对美好生活的向往，做实

职工保障服务。组织健康体检3700人次、生

育及结婚慰问280人次、生病慰问236人次、

职工住院二次报销142人次，为全院女职工

购买“两癌保险”。在高知楼加装电梯，方

便离退休老同志出行。解决年轻职工后顾之忧，对开办医院托儿所、暑期幼儿托管班进

行需求调研。新冠肺炎疫情期间，通过开展

一线医务人员健康管理、发放及注射预防性药品、走访慰问一线医务人员家属、解

决实际困难等举措，全方位关心关爱职工。

职工干事有热情、有干劲，汇聚成推动

医院发展的强大合力。2020年，医院获得省

级以上荣誉34项，其中国家级8项；职工个

人获得省级以上荣誉179项，其中国家级4

项。

八、行后管理，保持良好工作态势

（一）铭记历史接续奋斗

医院官网恢复上线，整合融媒体、新

媒体、传统媒体资源，形成信息发布的立

体网络，推出一系列有深度有温度的精

品报道，境外、国家级媒体发布99篇

次，市级、区级媒体报道1363篇次，医院

视频号播放量超过50万次，微信公众号粉